


## 中小企業大学校 講座一覧

講座名	成長分野参入のための経営改革の進め方とそうした分野での人材採用の強化（DX戦略編）				
講座内容	<p>福岡県では、デジタル・グリーン社会の実現、成長産業の創出等の取組を促進していく中で、こうした成長分野（※）やその取引先となる関連中小企業等（成長分野等企業）を含めて、今後、ICT・IoTといった最新の技術を活用し、デジタル化による変革を担うことのできる専門人材やICTリテラシーの高い人材の需要が高まることが想定される中で、そうした人材の育成が不可欠となっています。</p> <p>この研修では、企業がビジネス環境の激しい変化に対応するための経営戦略を理解した上で、成長分野参入のための経営改革（①戦略の見直しとイノベーションの挑戦、②新事業創造のプロセスと実践、③組織・経営資源への展開）について、事例と演習を交えて学ぶとともに、成長分野事業参入のための人材採用の強化、企業内でのチームの作り方、人材育成の進め方について学びます。</p> <p>※ 成長分野等企業 デジタル（ロボット・先端半導体、Ruby・ブロックチェーン）、グリーン（風力発電、水素、電気・燃料電池自動車）、宇宙、バイオ、有機光エレクトロニクス、航空機等の成長分野の福岡県内企業（成長分野への進出を考えている企業、成長分野と取引関係にある中小企業等を含む）。</p>				
講座のポイント	<ul style="list-style-type: none"> <li>・デジタル化等の環境変化への対応、組織のレジリエンスの向上を実現するための考え方や判断力を涵養します。</li> <li>・新規中途採用の強化、成果の上がるチームの作り方、チーム力向上のための人材育成について学びます。</li> <li>・アフターコロナ時代に求められる経営戦略の基本と策定の手順を学びたい方、分析力や戦略理解力を高めたい方、自社の経営戦略をつくりたい方におすすめの講座です。</li> </ul>				
講座日程	第1回：令和5年9月11日（月）～13日（水） 第2回：令和6年1月31日（水）～2月2日（金）	日数	3日	時間数	18時間
受講対象者	福岡県内のデジタル、グリーン、宇宙、ブロックチェーン、バイオ等の成長分野の中小企業の経営層・管理層・DX担当者。 （成長分野への進出を考えている中小企業・成長分野企業と取引関係にある中小企業等も含む）	定員	30名		
		会場	第1回：中小企業大学校直方校（直方市永満寺1463-2） 第2回：中小機構九州本部（福岡市博多区祇園町4-2博多祇園BLDG.）		

## プログラム

第1回	第2回	時間	科目	内容	講師（敬称略）
9/11 （月）	1/31 （水）	9:40～10:00	開講式		日沖コンサルティング事務所 代表 日沖 健
		10:00～12:00	ビジネス環境の激しい変化に対応するための経営戦略	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆環境変化と経営戦略の必要性</li> <li>◆成長戦略と競争戦略</li> <li>◆環境の魅力重視と組織能力重視</li> </ul>	
		13:00～17:00	成長分野参入のための経営改革① ～戦略の見直しとイノベーションの挑戦～	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆事業ドメインの見直し</li> <li>◆ポジショニングの見直し</li> <li>◆イノベーションの創造</li> <li>◆実行可能な自社の経営改革策定プロセス（演習）</li> </ul>	
9/12 （火）	2/1 （木）	9:00～12:00	成長分野参入のための経営改革② ～新事業創造のプロセスと実践～	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆新事業創造のプロセス</li> <li>◆自社の強みを確認する</li> <li>◆自社の機会を探索する</li> <li>◆ビジネスモデルの構築</li> <li>◆実行可能な自社の経営改革策定プロセス（演習）</li> </ul>	
		13:00～15:00			
		15:00～17:00	成長分野参入のための経営改革③ ～組織・経営資源への展開～	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆組織・経営資源への展開</li> <li>◆組織構造・プロセス・文化の改革</li> <li>◆人材ポートフォリオの構想と展開</li> <li>◆実行可能な自社の経営改革策定プロセス（演習）</li> </ul>	
9/13 （水）	2/2 （金）	9:00～12:00			
		13:00～15:00	成長分野事業参入のための人材採用の強化、人材育成の進め方	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆企業内でのチームの作り方</li> <li>◆チーム力向上のための労務管理、人材育成の進め方</li> <li>◆中途採用者を受け入れるための留意点</li> </ul>	
		15:00～15:10	終講式		

## 推薦講師

氏名（敬称略）	略歴
日沖 健 （ひおき たけし） 日沖コンサルティング事務所 代表	 <p>1965年愛知県生まれ、1988年慶応大学卒、1998年アサー・D・リトル経営大学院修了。日本石油（現ENEOS）勤務を経て、2002年から現職。「理論と実践の融合」をモットーに、経営戦略のコンサルティングと経営人材育成の研修を行う。また、中小企業大学校の中小企業診断士養成課程および実習インストラクター養成研修の講師として、後進のコンサルタントの指導にも注力している。『成功する新規事業開発』『ケースで学ぶ経営戦略の実践』『変革するマネジメント』など著書多数。</p>